

エイブリッジ農業事業説明

株式会社エイブリッジ 農業事業部

エイブリッジとは

社名 **株式会社エイブリッジ (Abridge,Inc)**
 創業 2012年7月26日
 拠点 東京本社、沖縄、大阪、北海道

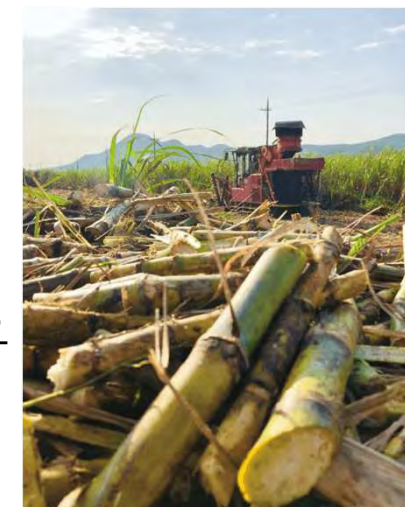
<事業内容>

◎ 農業事業

- ・ 農業人材の派遣・受託業務
- ・ 外国人受入事業（特区、特定技能）
- ・ 国家戦略特別区域農業支援外国人受入事業

◎ IT事業

- ・ IT/IoT開発（AR, AI, 画像・映像処理など）
- ・ 自社開発製品・サービスの販売・運営
- ・ 海外オフショア開発
- ・ IT人材の派遣業務



**沖縄県サトウキビ事業発展の島といわれる南大東島から
エイブリッジの農業事業がスタート**

サトウキビ事業の根幹部分を担っていることが評価され戦略特区認定企業に認定

全国産地間連携

日本人・外国人材とも、各地の繁忙期に特化した労働力の確保

エリア別 繁忙時期

エリア	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月
沖縄												
関東・東山												
四国												
九州												
東北												
北海道												
北陸												
近畿												

地域・時期によって、必要な人員(労働力)の片寄りが発生。
地域内での問題解消は困難となっている。

通年ではなく、収穫期・繁忙期のみの派遣

農家の経済的負担を極限まで減らすことが可能
安定した生産や、農地や品目種類の拡大・収益UP！



今後の予定地域



● 愛媛県 みかん選果場



● 奈良県 柿選果場



● 福島県 ブロccoli収穫



教育の取り組み/体制

日本人・外国人と分け隔てなく、教育を行います。

- 1 教育を行うことで、農作業への知識や多くの経験を持つ人材が増える
- 2 人材が増えることにより、技術者や管理者育成を多く行える

給与UP!!



モチベーションUP!!

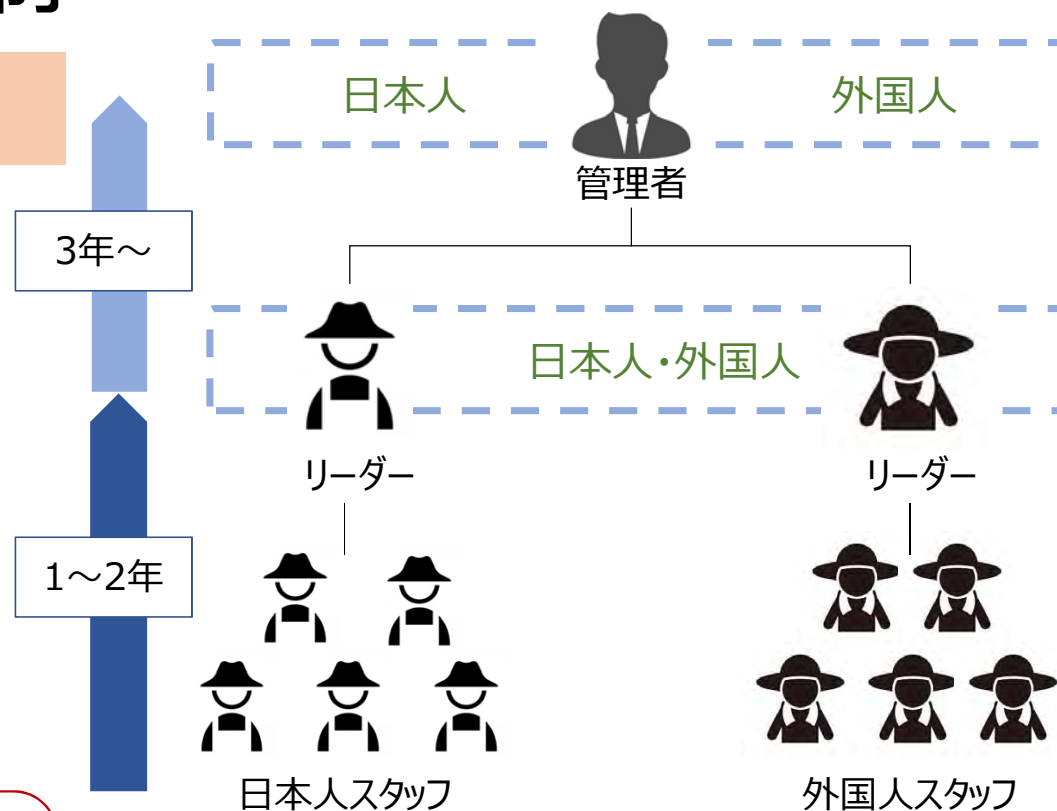
その地域の農作物の生産について自分たちで考え、播種計画を立て、収穫までを行うことができる

農作業に必要不可欠な作業系免許の取得も進めています。

準中型、中型・大型をはじめ
車両系(整地等)、大型特殊など

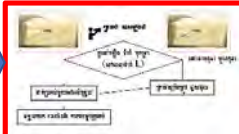
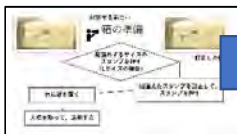
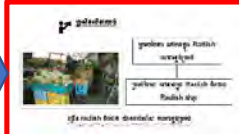
- ・資格取得支援制度(作業系免許)
- ・管理者トレーニングなど

- ・日本語教育(N3以上)
- ・管理者トレーニングなど



教育の取り組み/運用・改善

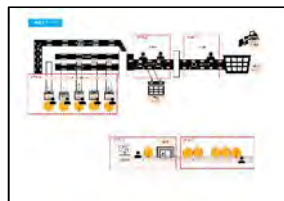
大根選果場マニュアル



ブロッコリー圃場マニュアル



じゃがいも選果場マニュアル



リーダー育成・評価テーブル

項目	内容	評価	備考
1. 作業開始の準備が整っていること	チームの構成、役割の割り振り、作業の進め方、これらが十分に整っていること。作業開始の準備が整っていない場合は、作業開始が遅くなる。	評価項目	リーダー育成評価
2. 作業開始の準備が整っていること	チームの構成、役割の割り振り、作業の進め方、これらが十分に整っていること。作業開始の準備が整っていない場合は、作業開始が遅くなる。	評価項目	リーダー育成評価
3. 作業終了の準備が整っていること	作業終了の準備が整っていること。作業終了の準備が整っていない場合は、作業終了が遅くなる。	評価項目	リーダー育成評価
4. 作業終了の準備が整っていること	作業終了の準備が整っていること。作業終了の準備が整っていない場合は、作業終了が遅くなる。	評価項目	リーダー育成評価

項目	内容	評価	備考
1. 作業開始の準備が整っていること	チームの構成、役割の割り振り、作業の進め方、これらが十分に整っていること。作業開始の準備が整っていない場合は、作業開始が遅くなる。	評価項目	リーダー育成評価
2. 作業開始の準備が整っていること	チームの構成、役割の割り振り、作業の進め方、これらが十分に整っていること。作業開始の準備が整っていない場合は、作業開始が遅くなる。	評価項目	リーダー育成評価
3. 作業終了の準備が整っていること	作業終了の準備が整っていること。作業終了の準備が整っていない場合は、作業終了が遅くなる。	評価項目	リーダー育成評価
4. 作業終了の準備が整っていること	作業終了の準備が整っていること。作業終了の準備が整っていない場合は、作業終了が遅くなる。	評価項目	リーダー育成評価

項目	内容	評価	備考
1. 作業開始の準備が整っていること	チームの構成、役割の割り振り、作業の進め方、これらが十分に整っていること。作業開始の準備が整っていない場合は、作業開始が遅くなる。	評価項目	リーダー育成評価
2. 作業開始の準備が整っていること	チームの構成、役割の割り振り、作業の進め方、これらが十分に整っていること。作業開始の準備が整っていない場合は、作業開始が遅くなる。	評価項目	リーダー育成評価
3. 作業終了の準備が整っていること	作業終了の準備が整っていること。作業終了の準備が整っていない場合は、作業終了が遅くなる。	評価項目	リーダー育成評価
4. 作業終了の準備が整っていること	作業終了の準備が整っていること。作業終了の準備が整っていない場合は、作業終了が遅くなる。	評価項目	リーダー育成評価

各農業現場の作業受託を目標とし、作業の効率化や目標を明文化。
現場にあわせたスタッフを育成している。

教育の取り組み/長期育成の事例

サトウキビ製糖工場の「ヤード」では、次の理由から後継者育成ができずにいました。

- ・当該大型機械は全国的にも経験を積む場所が少ない
- ・特殊免許が必要。
- ・育成に3年以上必要

エイブリッジでは農家からの課題を受け、組織的に課題解決を開始しました。

北海道の採石場作業者に頼るしか道がなかった！



前処理 (通称ヤード)



採石場



自社スタッフで免許取得を行い
沖縄・北海道にて大型機械の経験を積みながら
当該部署で必要な技術・運用ノウハウを体系化し
特定人物に依存しないように計画実施中



■今年度のヤード対策として取得予定免許						
種別	準 中型	中型	大特	車両 関係	大型	計
取得予定数	1	2	4	4	3	14

農家の利益向上を目的としたシステム導入①

導入目的・基準は「利益向上」

エイブリッジでは、農家目線でのITを第三者視点で評価することができるため導入予定システムが農家の売上増、もしくはコスト削減につながるかを判断することが可能。これにより、農家の収益が向上し、さらなる攻めの経営に踏み込むことが可能となった。

事例：農の相棒 Mr.カルテ



千葉県のINGEN社の企画により営農支援を行う「Mr.カルテ」システムを開発。作業カルテをもとに、各農作物に詳しい専門家から、システム上でアドバイスをもらえるため、新規作物や初めての症状でも安心して適切なアドバイスをうけることが可能になる。パートアルバイトスタッフがシステムの指示に従うだけで営農が可能になる。

農家に代わり、エイブリッジが農家のシステムの導入・運用を行うことも可能になった。

農家の利益向上を目的としたシステム導入②

アグリヘルスマネージャー

農家が業務拡大を行う際、畑を拡大し、人も増やすことになるが、その分、人材の体調管理もする必要がある。特に最近、異常気象が発生することが多いため、体調管理はより一層必要になるが、管理者がすべてを回り切れないぐらい圃場が広い場合などに、このシステムを用いることで、体調管理や予防処置を行うことも可能になる。特に一度体調を崩すと、復帰するまでに数日以上を要するため、勘に頼る体調管理ではなくこういったシステムを有効活用し、スタッフ管理をする必要性が増えてきた。何より大事なスタッフの命を守るためにも様々な施策を、可能な限り低価格での導入を進めている。



管理者から作業者の状態がいつも見えていますか?



重機などに乗っていると、近くにいる作業者の様子が見えないことも。体調に合わせた休憩管理が煩雑になります。

畑にいる人がどんな状況かわかりますか?



圃場が広ければ広いほど、遠く離れた作業者の状況は見え、畑の中で一人倒れていたとしても気づくのに時間がかかります。

サーバー

体温 脈拍 圃場気温 居場所

GPSで随時送信

携帯電話やPCなどにメールで報告

導入後

休憩や水分補給を促す

定期的なリマインド通知

メールまたは振動、時間など

選べる通知設定

別途専用の機器設置で

勤怠管理システムと連携

社長が畑に行かなくても現場スタッフの体調管理は遠隔管理が可能です

ご清聴ありがとうございました。
今後のエイブリッジの活動に、ぜひご期待ください！！