

未来投資会議 構造改革徹底推進会合 「企業関連制度・産業構造改革・イノベーション」会合(雇用・人材)	資料 2
平成30年2月21日(第3回)	

サイボウズの取り組み(人事制度・採用)

サイボウズ株式会社
人事部 青野 誠

会社概要

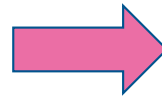
名 称	サイボウズ株式会社 (東証一部上場 4776)
事業内容	「グループウェア」の開発・販売・運用
創 業	1997年8月(愛媛県松山市にて3名で創業)
所 在 地	東京都中央区日本橋2-7-1 東京日本橋タワー
拠 点	東京, 大阪, 松山, 名古屋, 福岡, 仙台, 札幌(国内7拠点) 上海, 深圳, 台湾, ホーチミン, サンフランシスコ, シドニー
資 本 金	614百万円
業 績	連結売上 8,039百万円(経常利益 587百万円) ※2016年12月期
従 業 員 数	連結 704名(派遣社員135名含む・役員除く) ※2017年7月末 平均年齢 34.2歳(本社正社員)








2018全体

2017女性版

1	
2	
3	
4	
5	株式会社CKサンエツ



1	
2	 新しいあたりまえを、すべての暮らしに。 認定NPO法人フローレンス
3	 NEXT Co., Ltd.
4	
5	

企業理念

チームワークあふれる 「社会」を創る

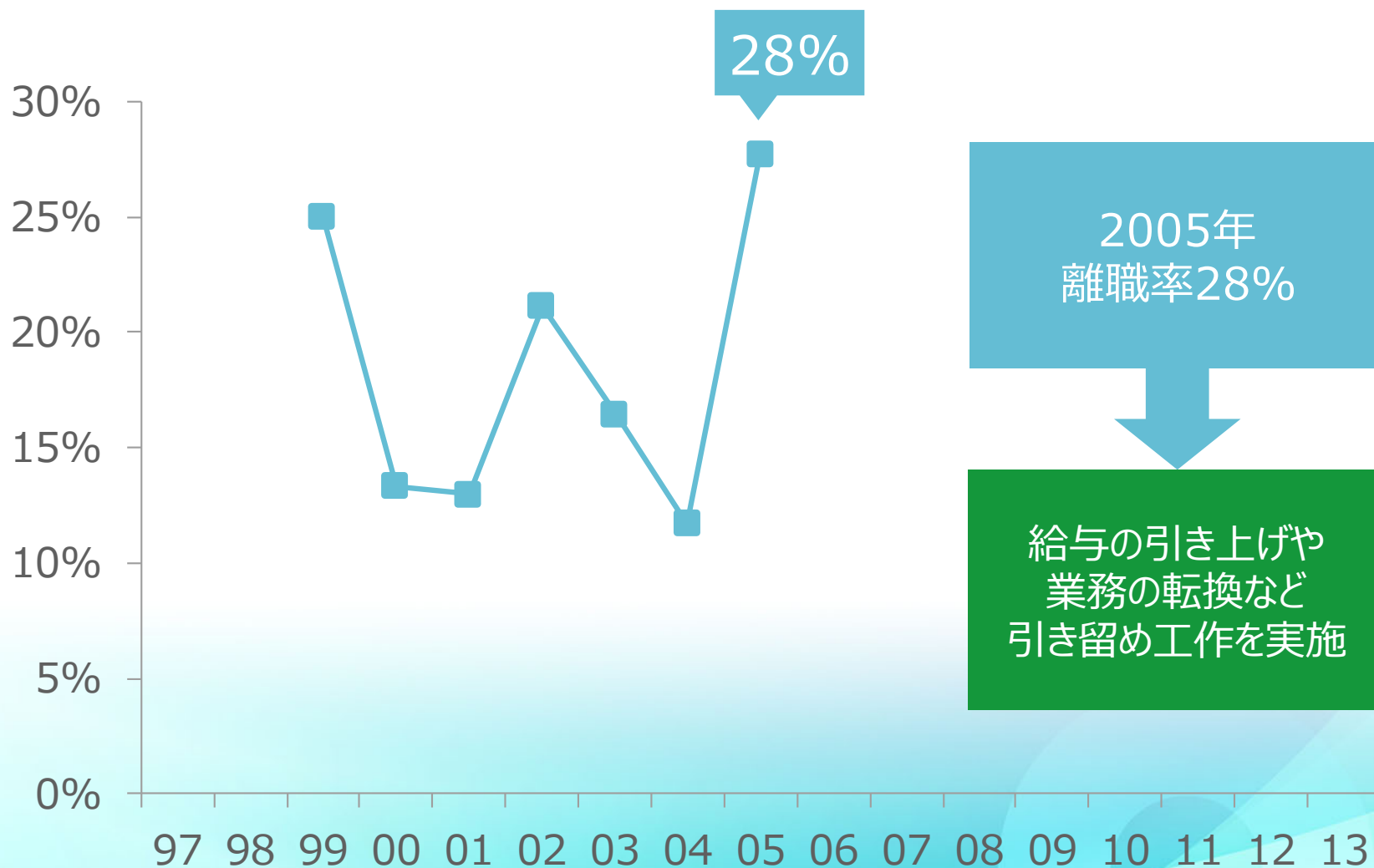
「優れたグループウェア」と
「チームワーク強化メソッド」
の 開発と普及

チームワークあふれる 「会社」を創る

- 理想への共感
- 多様な個性を重視
- 公明正大
- 自立と議論

サイボウズの 多様な働き方

きっかけは離職率の上昇



人事制度の方針

「100人いれば 100通りの働き方があってよい」

従業員一人ひとりの**個性が違うことを前提に**、
それぞれが望む働き方や報酬が実現されればよいという考え方。

改革の3点セット

ツール

- リアルオフィス（場所、会議室など）
- 情報共有ツール
- Web会議
- セキュリティ対策 など

制度

- | | | |
|------|--------|---------|
| ● 時間 | ● 給与 | ● 退職 |
| ● 場所 | ● 育児休暇 | ● 副業 |
| ● 評価 | ● 採用基準 | ● 部活 など |



風土

- 多様性
- 公明正大
- 率先垂範
- 議論
- 自立
- コミュニケーション

働き方の多様化へのチャレンジ

1. 働き方の選択(残業あり/なし、在宅/オフィス)
2. ウルトラワーク
3. 最大6年の育児休暇
4. 退社しても再入社できる育自分休暇
5. 副業(複業)の自由化

その他様々な制度を導入

1. 人事部感動課設立(社内に感動を作る専門職種)
2. 自由に作れる部活動(年1万円/人)
3. お誕生日会(3,000円/人)
4. 部内イベント支援(年1万円/人)
5. 喜びの叫び(四半期の全社懇親会)
6. 仕事Bar(仕事について語る場。1,500円/人)
7. イベント10(単発のイベント補助。一回半額/人)
8. ドラマ誘致(今までに10回以上登場)
9. スタ場(勉強会を開催したときの飲食代補助)

働き方の選択

■ 人生のイベントに合わせて働く時間を変更できる。

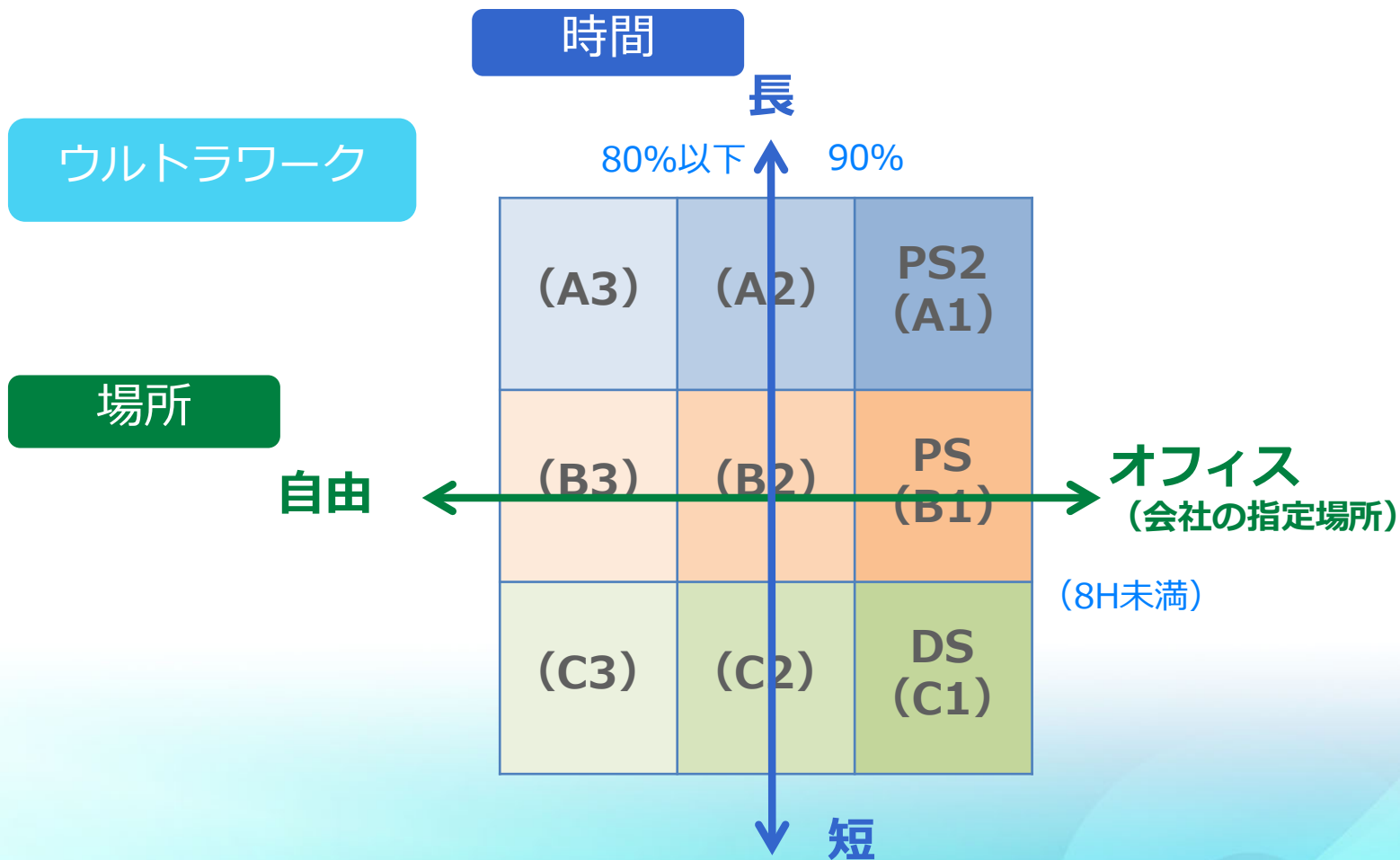
- **働く時間の3択**

- － 時間に関係なく働く
- － 少し残業して働く
- － 定時・短時間で働く

- **働く場所の3択**

- － ほとんどオフィス（または客先など）にいる
- － まあまあオフィスにいる
- － ほとんど在宅勤務

働き方の選択



ウルトラワーク

時間や場所の選択を一時的に変更可

ウルトラワークする理由

- 台風が来るから家で
- 昨日遅く帰ったから遅め出社
- 風邪ひいて通勤しんどいから家で
- 集中したいからカフェで
- Amazonから荷物が届くから…
- 新型iPhoneを買いに行くから…



育児休暇の長期化

- 育児休暇は、最大**6年間**取得可能（小学校に上がるまでのイメージ）
- 男性・女性を問わない。
- 妊娠したことがわかったら、いつでも産休をスタートできる。

育「自分」休暇

- サイボウズを退職後、6年間は復帰可能。
- 社外で新たなノウハウを得た社員を引き戻し、組織の強さを高める目的。

海外青年協力隊でボツワナに

サイボウズ式

「新しい価値を生み出すチーム」のための、コラボレーションとITの情報サイト

検索



サイボウズのクラウド
cybozu.com

Category

- あのチームのコラボ術 1
- マンガから学ぶチームワーク 1
- タテとヨコの組織論 1
- 対談 1
- ニュースクリッピング 1
- コラボツールを考える 1
- サイボウズ 1
- ワークスタイル 1
- ベストチーム・メソッド 1
- tech 1

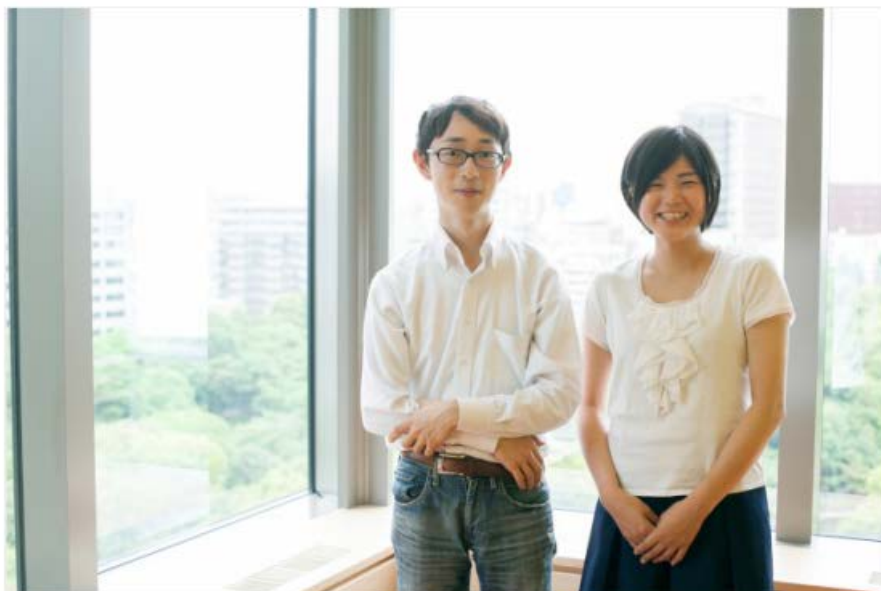
2013年7月3日

「長山、会社やめるってよ」 イケダハヤト×アフリカで働くことを選んだ4年目社員

いいね! 600 ツイート 29 +1 2 Pocket 21 B! 9



渡辺 清美
カテゴリ: ワークスタイル, 対談



(左) イケダハヤト氏、(右) サイボウズの長山悦子氏。対談時は共に27歳。インターネット普及時に思春期を迎えたいいわゆるハチロク世代だ。



複業解禁

サイボウズの複業制度の歴史

- 2012年 複業解禁 →テニスコーチなど
- 2013年 複業を前提にして中途で入社する社員が出現
- 2016年 複業制度再設定
他社に雇用される場合や会社の資産(モノ、カネ、
情報、業務時間、ブランド)を使う場合は申請が必要
- 2017年 申請して複業している社員は約50名、
全員で何名いるかは不明

副業と複業

	副業	複業
位置付け	サブ 主に対して副	パラレル/マルチ すべて並列
主目的	副収入を得るため。	自分らしい個性的なキャリアを積むため。
対象	収入を得られる業務が対象。	家事・育児、介護、ボランティア活動など、すべての価値創造活動が対象。

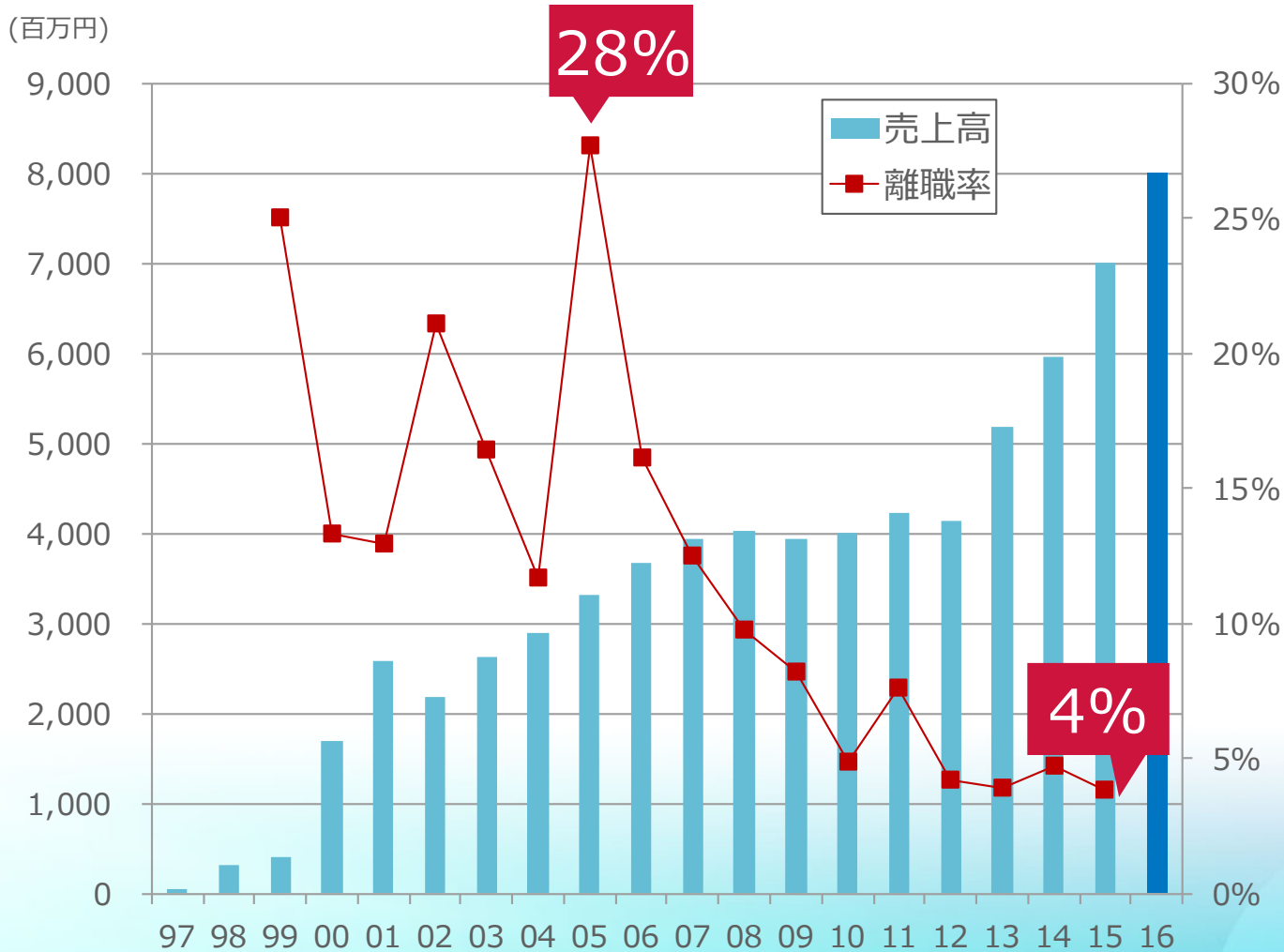
複業解禁

- やってはいけない複業
 - **会社の資産***を 毀損する複業
*モノ、カネ、情報、ブランド等
- 事前承認は必ずしも必要ない
 - 他社に雇用されるケースや会社ブランドを使うときは申請必要
 - ペンネームでのブログなどはご勝手に
- 注意事項
 - 自己責任で。
 - 本来業務に影響があれば**評価に影響**。

複業社員



働き方改革の成果



- 離職率約 4%に
- 女性が約半数に
- 出産した社員は 100%復帰

※3期(99)は半年決算。15期(11)より連結での業績。16期(12)は11カ月決算。20期(16)は見込み。

採用の取り組み

様々な契約・約束があってよい



- 有期雇用 or 無期雇用
- 長時間 or 短時間
- 転勤あり or なし
- 週○日勤務
- 在宅勤務中心
- 給料○○円



U-29(ユニーク)採用

新卒/キャリア採用

> 募集要項/エントリー


社長インタビュー

社員紹介

事業内容

環境・制度

特集



「U-29(ユニーク)採用」
はじめました。

キャリアママインターン

- 経験不問。年齢不問。
- ブランクのある方を対象に1か月間の実務インターン実施。
- 5名を5部門に配属。
- エントリーや採用はいったん考えずに実施したものの、全員がエントリー



複業採用

新卒/キャリア採用

> 募集要項/エントリー

社長インタビュー

社員紹介

事業内容

環境・制度

特集

複業採用

サイボウズでの仕事を複(副)業とする方を募集します。

多様な人々が、多様なスタイルでつながるチームを目指すサイボウズ。
 いろんな距離感やコミットがあって良いと考えています。

ワークスタイルや契約形態に関係なく、
 理想でつながり、一緒にチームワークあふれる社会を目指す仲間を増やすため、
 本業を持ちながらもサイボウズでの仕事に興味を持っていただける方を募集しています。

サイボウズの理念や考え方に共感いただける方、
 これまで培ってきたご経験や専門スキルをサイボウズで活かしてみませんか。