

北海道共創パートナーズ

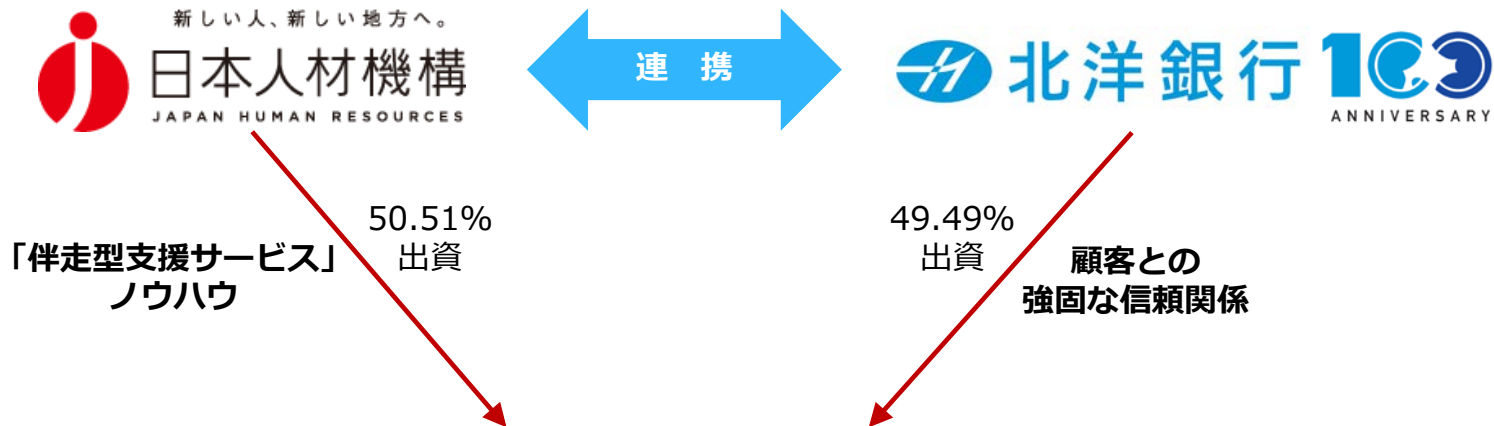
取組について

平成30年3月16日

堀口 新



■ 北海道共創パートナーズは、これまでの銀行・コンサルティング会社の枠にとらわれない新たなサービス／需要を創造するために設立された会社です



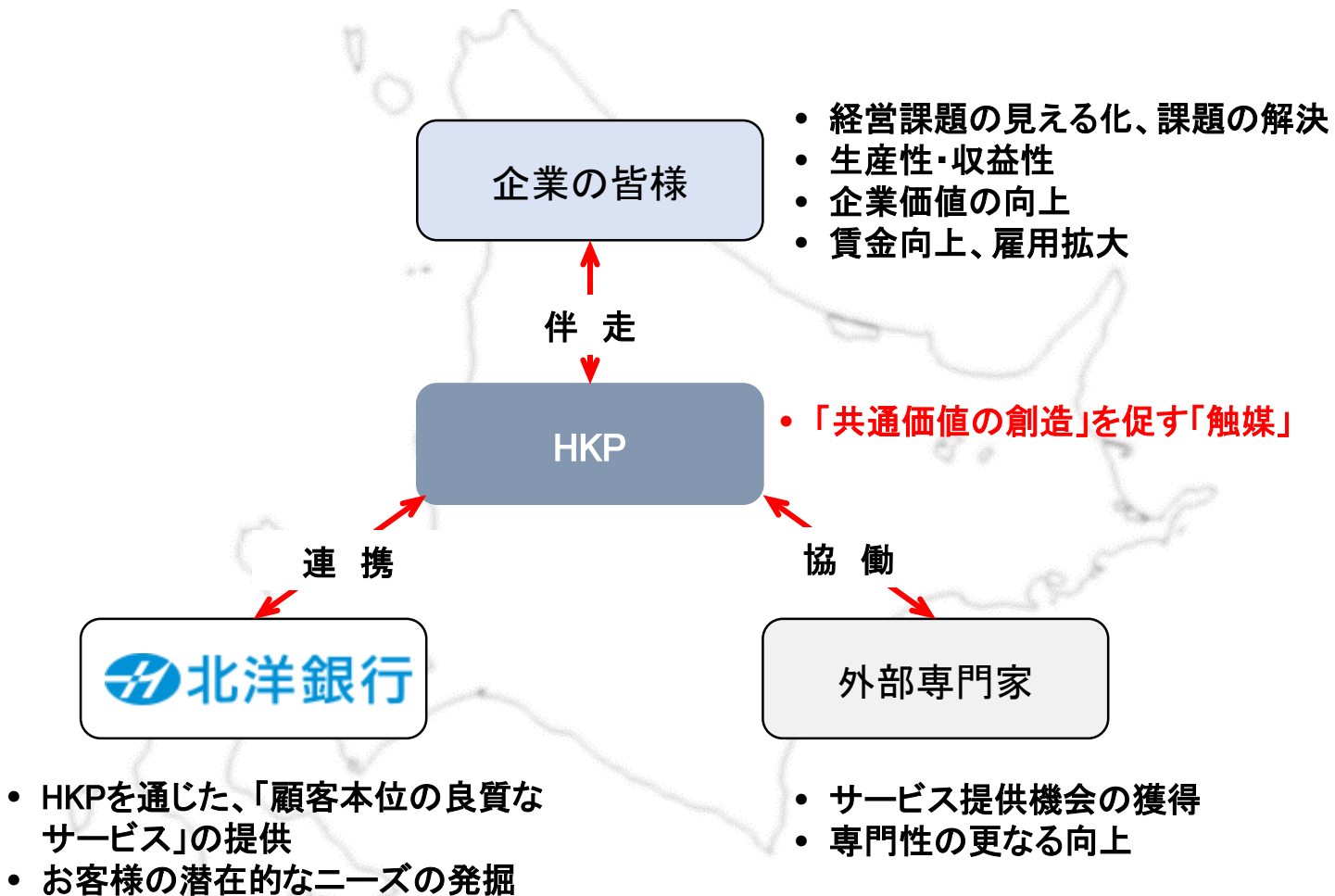
項目	内容
名称	株式会社北海道共創パートナーズ
所在地	北海道札幌市中央区南1条東1丁目2番地1
電話番号	011-596-7814
設立	2017年9月27日
資本金	49百万円
役員	代表取締役 堀口 新 取締役 岩崎 俊一郎 取締役 糸矢 順次 監査役(非常勤) 竹内 巖

道内企業の持続的・自律的發展の
 ためのご支援

道内企業



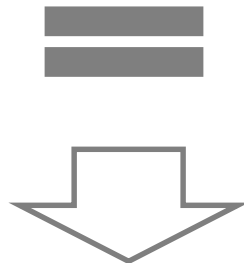
- 弊社は地域金融機関・専門家と連動し、地域企業の課題解決の加速を図っている





- 地域経済のさらなる発展のためには「構造的な事業環境変化」への対応＝企業の皆様の「ビジネスモデルの進化・新たな事業展開」が不可欠

事業モデルの改革
事業プロセスの刷新
新規事業進出
海外など新市場開拓
創業者による事業承継
等々



従来の延長線上にはない、
「新たな事業運営・展開」

様々な経営課題の解決
＋
社内に存在しない、知見・経験の必要性

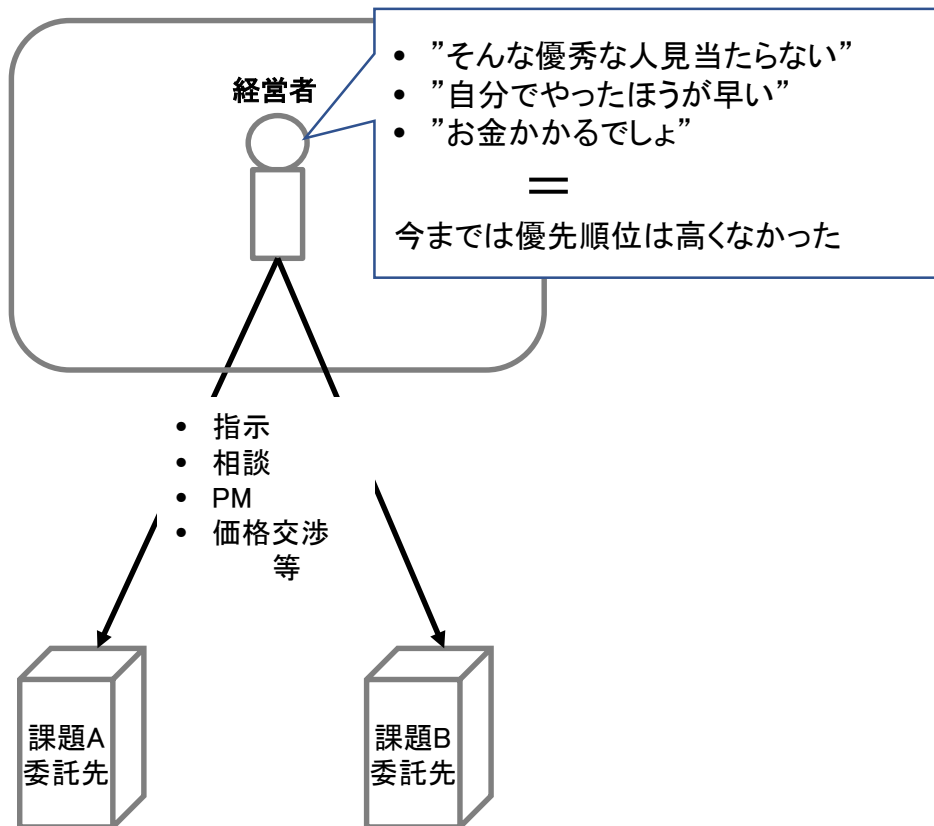
外部資源(人材・ノウハウ)を積極活用すべき局面だが「不慣れ」



■ 経営者が孤軍奮闘し、経営課題のあぶり出し、解決のプロセスが加速しない

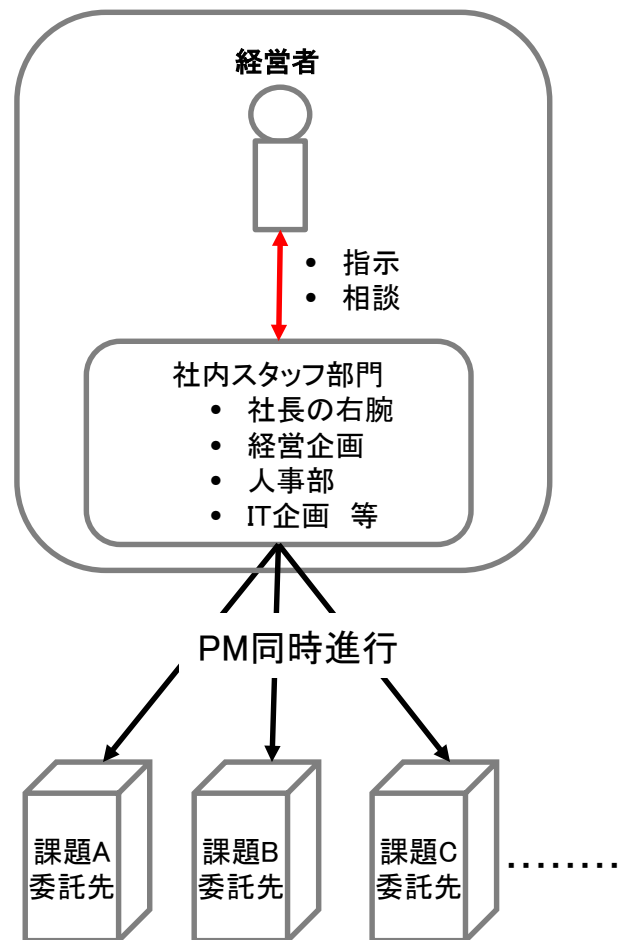
社内スタッフ部門を強化してこなかった

以前



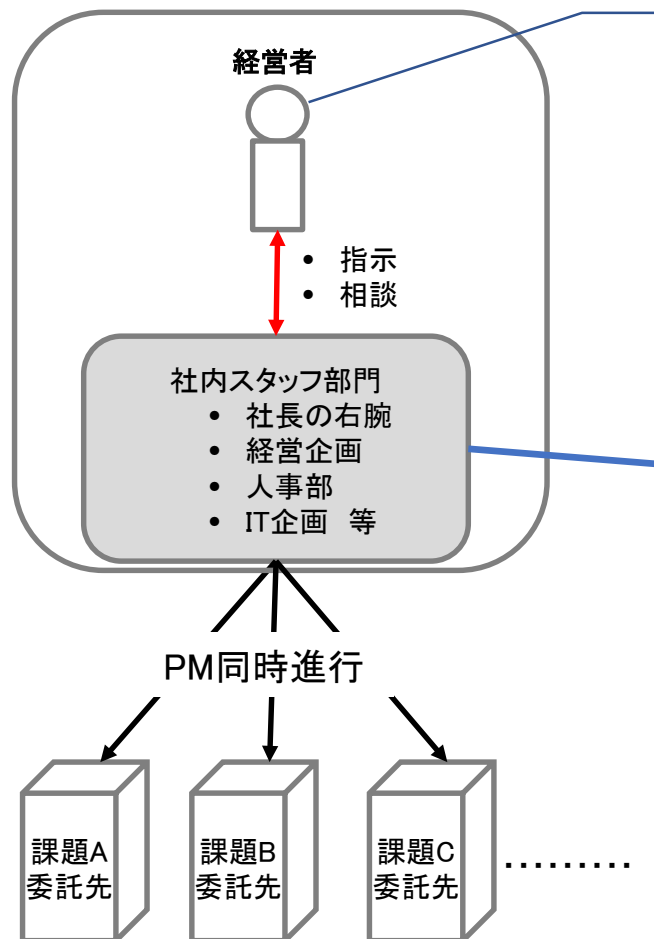
環境変化に対応するため社内に
“有能な相談相手”が不可欠

あるべき姿



- 弊社は地域企業に不足している社内スタッフ機能(本社機能)を補完するため地域の共通インフラとなる

外部環境の変化に対応するために



- 事業モデルや業務プロセスの改革に取り組みながらも、..
- オーナーが孤軍奮闘、相談できる参謀なし
- 事業承継に関する悩みの深さ
- 幹部人材の潜在ニーズの大きさ

弊社の役割＝本社機能の補完・代行

企業の事業成長に必要なだが、不足している知見を補完する本社機能として

- 顧問的に弊社自らが経営者の壁打ち相手になる
- 必要な経営人材を紹介する
- スキルの高い複業・兼業人材を活用する仕組みを導入する
- 地域の外部専門家の活用を促進する(PM) 等

コスト・リスクをコントロールしつつ
外部ノウハウ・外部人材の活用を促進する

- 事業開始からの約5か月間で、13社19件の案件を受注。道内企業の強いニーズを実感
- 一方、外部ノウハウの有償活用に対する企業側の理解を広めることが、今後の課題と認識

法人名	PJ契約月	支援メニュー区分	支援メニュー詳細	PJ期間
▶コンサルティング案件実績(10社16件)				
A社	2017年10月	事業承継	「経営の承継」に関する基本プラン策定支援	3か月
B社	2017年10月	モニタリング／実行支援	リスク計画のモニタリング支援	7か月
C社	2017年11月	システム	システム戦略策定支援	6か月
D社	2017年11月	経営管理／管理会計	事業部別損益管理構築	4か月
D社	2018年3月	その他個別課題	顧問契約	6ヶ月
E社	2017年11月	経営管理／管理会計	内部経営管理体制構築	2か月
E社	2018年2月	モニタリング／実行支援	内部経営管理体制構築の実行支援	12か月
E社	2018年2月	事業計画策定支援	事業戦略+数値計画	3か月
E社	2018年2月	モニタリング／実行支援	事業計画の実行支援	8か月
F社	2017年12月	事業計画策定支援	事業DD+数値計画	1か月
F社	2017年12月	その他個別課題	OEM先探索・ビジネスマッチング	1か月
F社	2018年1月	その他個別課題	OEM先探索・ビジネスマッチング	6か月
G社	2018年1月	経営改善計画策定支援	経営改善計画策定支援	3か月
H社	2018年1月	経営管理／管理会計	改善計画+管理会計+ガバナンス強化	3か月
I社	2018年2月	その他個別課題	顧問契約	6か月
J社	2018年3月	人事制度	人事制度構築支援	12ヶ月
▶人材案件実績(3社3件)				
K社	2018年1月	人材(複業)	品質管理体制強化支援人材	6か月
L社	2018年2月	人材(複業)	経営人材	3か月
M社	2018年3月	人材(複業)	タイ工場内新ライン立上支援人材	2ヶ月

課題

地域企業が直面している課題

- 今までの重視してこなかった(知見を蓄積してこなかった)領域の強化・対応が必須
 - 事業モデルの改革
 - 事業プロセスの刷新
 - 新規事業進出
 - 海外など新市場開拓
 - 創業者による事業承継 等々

外部ノウハウ・人材活用の障害

- 外部ノウハウ・人材専門家を効果的に活用する経験が不足
- リスクとコストを考慮して踏み出せない

解決策

地域企業と外部ノウハウ・人材をつなぐことを加速する触媒(HKP)が必要

- 長年地域に根ざしてきた地域金融機関の信用力
- 経営者と同じ目線での経営課題の見える化、解決策の設計



以下ご参考

北海道共創パートナーズ
事業内容・サービス内容

- 経営者様の「右腕」となりながら、「財務」、「人材」を中心とした幅広いソリューションのご提供が可能です。

経営者様の
「右腕」／「伴走」
サービス

経営診断

- 初期的な分析、経営者様とのディスカッションを通じた潜在的な課題の明確化
- 課題解決に向けたソリューションプランの提案

経営相談／顧問

- 経営者様との継続的な「対話」を踏まえた、都度発生する経営課題に対する迅速かつ的確なソリューションプランの提案

「財務」
コンサルティング

事業計画策定支援

- 事業計画・事業戦略の立案、中期経営計画の策定 等

モニタリング・実行支援

- 事業計画の進捗管理、専門人材の派遣を通じた実行支援 等

財務基盤強化支援

- 資金繰り・資金調達・資本構成の改善支援 等

「人材」
コンサルティング

幹部人材の紹介

- 経営人材の紹介、紹介に向けた組織コンサルティング

採用コンサルティング

- 現場人材採用の効率化支援、従業員の定着率向上支援

教育・研修

- 階層別研修(経営陣／中間管理職／若手)、従業員の意識改革支援

その他
コンサルティング

事業承継コンサルティング

- 対策方法の提案、詳細な事業承継プランの策定、専門家との協働を含めた実行支援

コスト削減コンサルティング

- 賃料／通信費／消耗品費等の販管費削減、材料／包資材等の売上原価削減

業種・職種問わず経営者が抱える「人手不足」という課題を多方面からのソリューションで支援します。
(北海道は43年ぶりに有効求人倍率1倍を超え、現在でも上昇を続けています。2017年9月時点、1.15倍)

人手不足への対応ならびに生産性向上支援

経営人材の 育成・確保

複業型人材・業務委託によるプロフェッショナル活用

- 首都圏を中心に活躍する専門人材を独自でネットワーク。フレキシブルな契約で外部知見を取り入れ、次世代経営人材に育成や経営課題解決を支援

伴走型支援サービス

- 経営人材の紹介、紹介に向けた組織体制構築コンサルティング

現場人材 採用コンサル

現場人材の採用数UP支援

- 現状採用状況分析、課題設計、解決計画の策定、実行PDCA管理支援 等

採用コストダウン支援

- 媒体差配の選択肢増加と最適化、広告ならびに求人票内容の最適化

定着率UP支援

- 従業員の定着率向上、支援

本社機能の 生産性UP

ソフトウェア導入支援

- 各種低価格ソフトウェアの導入による作業効率化支援
- (人事労務、勤怠管理、経費精算、営業管理)

BPO、BPR

- 単純業務のアウトソーシング支援、業務プロセスの再構築支援、